



## **AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO**

### **PROVVEDIMENTO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 54 DEL 11/07/2023**

**OGGETTO: Fabbisogno Triennale del personale 2023/2025 e piano assunzionale anno 2023.**

#### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale e Dirigente Risorse umane che qui di seguito si riporta:

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

##### **PREMESSO:**

- che l'art. 39 comma 1, della Legge n. 449/97, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- che con Decreto 8.5.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla G. U. n. 173 del 27.07.2018, sono state definite "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*", in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto n. 75/2017;

- che tali "*Linee di indirizzo*" definiscono una metodologia operativa di orientamento per le amministrazioni pubbliche e trasformano di fatto la "dotazione organica" in una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, stabilendo condizioni e vincoli per le assunzioni di personale;

##### **RILEVATO:**

- che ai fini della coerenza con le predette linee di indirizzo l'Ente ha seguito la seguente procedura:

**a)** comparazione della media sostenuta nel triennio 2011/2013 con la previsione della annualità che vanno a comporre il bilancio di previsione 2023/2024/2025, ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557<sup>quater</sup> Legge 296/2006 - (Allegato A);

**b)** riconversione della dotazione organica in valore finanziario e quantificazione della spesa del personale teorica prevista, al fine di verificare il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 - (Allegato B);

**c)** quantificazione delle facoltà assunzionali dell'Ente, sulla base di quanto stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1417 del 30.07.2019 - art. 3 del D.L., come modificato dall'art. 14bis del D.L. 4/2019 in materia di turn-over (il 100% del 2022 oltre i resti del quinquennio precedente) - (Allegato C)

**d)** individuazione dei posti vacanti da ricoprire nel triennio 2023/2025 e determinazione del costo delle assunzioni programmate entro i limiti di spesa previsti - (Allegato D);

- che con Determina Dirigenziale n. 50 del 07.06.2023 l'Ente ha provveduto – ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 – alla ricognizione dell'assenza di personale in eccedenza e/o in esubero, condizione necessaria per poter procedere a nuove assunzioni, rilevando, pertanto, che non si deve ottemperare agli adempimenti di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;

- che con lo stesso atto è stata rilevata la consistenza di personale presente nella struttura organizzativa e confermata la dotazione organica complessiva dell'Ente, rinviando a successivo provvedimento dell'Amministratore Unico l'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e del Piano delle assunzioni per l'anno 2023;

#### **VERIFICATO:**

- che – in virtù dei posti che si sono resi vacanti nell'anno 2022, a seguito delle avvenute cessazioni dal servizio di 1 "dirigente", di 1 dipendente di cat. "D" e di 1 dipendente di cat. "B" – l'attuale dotazione organica è composta da n. 80 unità, di cui n. 4 posti con funzioni dirigenziali, così distinti per ogni singola categoria:

| categoria     | pianta organica | posti coperti | posti vacanti |
|---------------|-----------------|---------------|---------------|
| DIRIGENTE     | 04              | 03            | 01            |
| Cat. "D"      | 23              | 10            | 13            |
| Cat. "C"      | 34              | 17            | 17            |
| Cat. "B"      | 19              | 08            | 11            |
| Cat. "A"      | 00              | 00            | 00            |
| <b>TOTALE</b> | <b>80</b>       | <b>38</b>     | <b>42</b>     |

- che sulla base anche delle nuove cessazioni che matureranno nel corso del triennio 2023-2025, è necessario programmare le assunzioni per gli anni 2023 – 2024 e 2025 in funzione delle risorse di bilancio;

#### **CONSIDERATO:**

- che il D. L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni in Legge n.113 del 06.08.2021 (c. d. Riforma Brunetta), ha innovato l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 ed ha apportato importanti novità in materia di assunzioni nelle P.A., con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano;

- che l'art. 1) della predetta Legge, stabilisce le condizioni per il riconoscimento, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), delle spese sostenute dalle Amministrazioni titolari di interventi per il reclutamento delle risorse umane necessarie all'attuazione dei singoli progetti;

- che l'Ente ha partecipato al Programma Innovativo Nazionale per la Qualità dell'Abitare (PINQUA) che è stato finanziato per n. 3 interventi di riqualificazione dell'ERP che di seguito si riportano, per un importo complessivo pari ad € 9.900.000,00=:

- nuova costruzione di n. 36 alloggi in Lecce alla via Flumendosa – Finanziamento € 4.800.000,00=);

- nuova costruzione di n. 24 alloggi in Lecce alla via Flumendosa – Finanziamento € 3.600.000,00=);

- manutenzione ed efficientam. energetico di n. 1 edificio sociale in Lecce alla via Adige (S. Rosa) – Fin.to € 1.500.000,00=);

- che la stessa normativa citata (in particolare all'art. 3 comma 1) dispone che (fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno) le progressioni verticali, negli Enti Locali, avvengono tramite procedure comparative, basate su specifici elementi di valutazione;

- che, in applicazione dell'art. 3 comma 1) del predetto D. L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni in Legge n.113 del 06.08.2021 (c. d. Riforma Brunetta), con Provvt.o dell'Amministratore Unico n. 29 del 18.10.2022, è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";

- che – in materia di progressioni verticali – l'art. 13, comma 6, del nuovo CCNL 16.11.2022 prevede che:

*"in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza", precisando al comma 8 dello stesso articolo che: "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art.107 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";*

#### **RITENUTO opportuno:**

- confermare la copertura nel 2023 dei posti già programmati nel precedente fabbisogno 2022/2024, per i quali non sono state avviate e/o completate le relative procedure assunzionali, nonché la programmazione di altre nuove assunzioni full-time, sempre nei limiti della capacità assunzionale determinata;
- avvalersi della facoltà di reclutamento di personale a tempo determinato destinato alla realizzazione di interventi previsti nel PNRR, secondo le modalità, le condizioni ed i criteri stabiliti nella Circolare n. 4 del 18 gennaio 2022, emanata dal M. E. F. (Dipartimento Ragioneria Gen.le Stato - Servizio centrale PNRR - Ufficio II), che fornisce indicazioni attuative relative all'applicazione del citato art. 1 del D.L. n. 80/2021;
- prevedere – nell'ambito degli interventi di riqualificazione dell'ERP, già finanziati – assunzioni di personale a tempo determinato per n 4 (quattro) unità dell'area ISTRUTTORI (ex cat. "C") profilo "istruttore tecnico", e n. 1 unità dell'area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D") profilo "specialista amministrativo", precisando che tale reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010 (convertito con modificazioni in L. 122/2010) ed a quelli relativi alla dotazione organica dell'Ente;
- avvalersi della facoltà prevista dalla nuova disciplina sulle progressioni verticali, sia "ordinarie" che "in deroga", al fine di valorizzare le professionalità e le conoscenze tecniche che i dipendenti già esistenti nella dotazione organica dell'Ente hanno maturato nel corso della propria attività lavorativa;
- prevedere, nell'ambito delle assunzioni programmate per il triennio 2023-2025, i seguenti posti da destinare alle progressioni verticali:

nel 2023:

- n. 1 posto di area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D") mediante progressione verticale ordinaria;
- n. 3 posti di area ISTRUTTORI (ex cat. "C" mediante progressione verticale ordinaria;

nel 2024:

- n. 1 posto di area ISTRUTTORI (ex cat. "C" mediante progressione verticale ordinaria;
- n. 1 posto di area ISTRUTTORI (ex cat. "C" mediante progressione verticale in deroga;
- n. 2 posti di area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D") mediante progressione verticale in deroga;

**PRESO ATTO:**

- che il costo complessivo delle assunzioni a tempo indeterminato programmate nel presente fabbisogno, elaborato in funzione delle esigenze di servizio e delle caratteristiche organizzativo gestionali delle singole strutture, è stato determinato entro gli spazi finanziari disponibili ed è quello risultante dal prospetto (Allegato "D" del presente provvedimento), da cui risultano le assunzioni programmate per il triennio 2023-2025;
  - che il costo complessivo delle assunzioni a tempo determinato programmate con il presente provvedimento, elaborato in relazione alla tipologia ed alla natura degli interventi da realizzare, è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010 (convertito con modificazioni in L. 122/2010) ed a quelli relativi alla dotazione organica dell'Ente (Allegato "E" del presente provvedimento), da cui risultano le assunzioni programmate per ciascun progetto previsto nel PNRR e già finanziato;
  - che il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 è quello di seguito indicato:
    - n. 1 posto di cat. "DIR.";
    - n. 1 posto di area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D"), profilo Ingegnere o Architetto;
    - n. 3 posti di area ISTRUTTORI (ex cat. "C"), profilo Istruttore: (n. 1 Tecnico – n. 1 Economico Finanziario – n. 1 Amministrativo);
- mediante progressioni verticali:
- n. 1 posto di area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D");
  - n. 3 posti di area ISTRUTTORI (ex cat. "C")
- che il piano delle assunzioni a tempo determinato è quello di seguito indicato:
    - n. 4 posti di area ISTRUTTORI (ex cat. "C")
    - n. 1 posto di area FUNZIONARI ed E. Q. (ex cat. "D")

Per quanto espresso in premessa

**PROPONE**

1. di prendere atto e di confermare la dotazione organica dell'Ente così come riportata nella determinazione del Direttore Generale n. 50 del 07.06.2023, composta da n. 80 posti di cui n. 38 coperti (n. 37 dei quali a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato) e n. 42 posti vacanti;
2. di prendere atto dei valori e dei dati contenuti negli allegati prospetti, redatti dagli Uffici dell'Ente, che qui

di seguito si richiamano:

**Allegato "A"** – Verifica del rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art.1 comma 557quater Legge 296/2006;

**Allegato "B"** – Verifica di controllo della spesa teorica della dotazione organica con quello dei vincoli finanziari previsti;

**Allegato "C"** – Verifica delle facoltà assunzionali dell'Ente, sulla base di quanto stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n. 1417 del 30.07.2019 - art. 3 del D.L. 90/2014, come modificato dall'art. 14bis del D.L. 4/2019 in materia di turn-over (il 100% del 2021 oltre i resti del quinquennio precedente);

**Allegato "D"** – Verifica di controllo del costo delle assunzioni a tempo indeterminato entro gli spazi finanziari disponibili;

3. di approvare, in virtù della normativa vigente, il seguente Fabbisogno Triennale di personale per gli anni 2023 – 2025 che individua, come di seguito riportato, le unità da assumere:

| Area                                    | Profilo                          | 2023                      | 2024                       | 2025                       |
|---|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <u>nuove assunzioni full-time</u>       |                                  |                           |                            |                            |
| <b>DIRIGENTE</b>                        |                                  | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 | Ingegnere e/o Architetto         | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 | Avvocato                         | /                         | /                          | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Tecnico               | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Amm.vo                | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Economico Finanziario | <b>1</b> (da luglio 2023) | <b>1</b> (da gennaio 2024) | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>OPERATORI ESPERTI</b>                |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <u>progressioni verticali ordinarie</u> |                                  |                           |                            |                            |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 |                                  | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | <b>3</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <u>progressioni verticali in deroga</u> |                                  |                           |                            |                            |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 |                                  | /                         | <b>2</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <b>TOTALE</b>                           |                                  | <b>9</b>                  | <b>6</b>                   | <b>4</b>                   |

4. di confermare che il piano delle assunzioni, si limita alla copertura parziale dei posti vacanti, perché tiene conto della carenza di personale e delle capacità complessive di bilancio e consente la programmazione solo delle unità di personale evidenziate nel prospetto di cui al punto 3);

5. di autorizzare il Direttore Generale all'attivazione delle procedure per la copertura dei posti vacanti;

6. di approvare, in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010 (convertito con modificazioni in L. 122/2010) ed a quelli relativi alla dotazione organica dell'Ente, il seguente Fabbisogno di personale a tempo determinato di cui all'**Allegato E** del presente atto, nel quale sono individuate le risorse umane necessarie per la realizzazione di interventi del PNRR, di riqualificazione dell'ERP nell'ambito del Programma (PINQUA) richiamato in premessa e la determinazione della spesa per le assunzioni programmate, precisando che la stessa, ai sensi del D. L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni in Legge n.113 del 06.08.2021, è inclusa nel quadro economico di ciascun progetto finanziato ed è carico del PNRR.

#### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 29/06/2023

Il Dirigente del Servizio  
Avv. Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

#### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 30/06/2023

Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario  
Dott.ssa Daniela MACRI  
( FIRMA DIGITALE )

## ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 03/07/2023

IL DIRETTORE GENERALE

Avv Sandra ZAPPATORE

( FIRMA DIGITALE )

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

**Con** i poteri di cui alla Legge regionale n.22-2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 1814 del 07-12-2022;

**Vista** l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

### COSI' PROVVEDE

1. di prendere atto e di confermare la dotazione organica dell'Ente così come riportata nella determinazione del Direttore Generale n. 50 del 07.06.2023, composta da n. 80 posti di cui n. 38 coperti (n. 37 dei quali a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato) e n. 42 posti vacanti;

2. di prendere atto dei valori e dei dati contenuti negli allegati prospetti, redatti dagli Uffici dell'Ente, che qui di seguito si richiamano:

**Allegato "A"** – Verifica del rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art.1 comma 557quater Legge 296/2006;

**Allegato "B"** – Verifica di controllo della spesa teorica della dotazione organica con quello dei vincoli finanziari previsti;

**Allegato "C"** – Verifica delle facoltà assunzionali dell'Ente, sulla base di quanto stabilito con deliberazione della Giunta

Regionale n. 1417 del 30.07.2019 - art. 3 del D.L. 90/2014, come modificato dall'art. 14bis del D.L. 4/2019

in materia di turn-over (il 100% del 2021 oltre i resti del quinquennio precedente);

**Allegato "D"** – Verifica di controllo del costo delle assunzioni a tempo indeterminato entro gli spazi finanziari disponibili;

3. di approvare, in virtù della normativa vigente, il seguente Fabbisogno Triennale di personale per gli anni 2023 – 2025 che individua, come di seguito riportato, le unità da assumere:

| Area                                    | Profilo                          | 2023                      | 2024                       | 2025                       |
|---|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <u>nuove assunzioni full-time</u>       |                                  |                           |                            |                            |
| <b>DIRIGENTE</b>                        |                                  | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 | Ingegnere e/o Architetto         | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 | Avvocato                         | /                         | /                          | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Tecnico               | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Amm.vo                | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       | Istruttore Economico Finanziario | <b>1</b> (da luglio 2023) | <b>1</b> (da gennaio 2024) | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <b>OPERATORI ESPERTI</b>                |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | <b>1</b> (da gennaio 2025) |
| <u>progressioni verticali ordinarie</u> |                                  |                           |                            |                            |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 |                                  | <b>1</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | <b>3</b> (da luglio 2023) | /                          | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <u>progressioni verticali in deroga</u> |                                  |                           |                            |                            |
| <b>FUNZIONARI ed EQ</b>                 |                                  | /                         | <b>2</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <b>ISTRUTTORI</b>                       |                                  | /                         | <b>1</b> (da gennaio 2024) | /                          |
| <b>TOTALE</b>                           |                                  | <b>9</b>                  | <b>6</b>                   | <b>4</b>                   |

4. di confermare che il piano delle assunzioni, si limita alla copertura parziale dei posti vacanti, perché tiene conto della carenza di personale e delle capacità complessive di bilancio e consente la programmazione solo delle unità di personale evidenziate nel prospetto di cui al punto 3);

5. di autorizzare il Direttore Generale all'attivazione delle procedure per la copertura dei posti vacanti;

6. di approvare, in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge n.78/2010 (convertito con modificazioni in L. 122/2010) ed a quelli relativi alla dotazione organica dell'Ente, il seguente Fabbisogno di personale a tempo determinato di cui all'**Allegato E** del presente atto, nel quale sono individuate le risorse umane

necessarie per la realizzazione di interventi del PNRR, di riqualificazione dell'ERP nell'ambito del Programma (PINQUA) richiamato in premessa e la determinazione della spesa per le assunzioni programmate, precisando che la stessa, ai sensi del D. L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni in Legge n.113 del 06.08.2021, è inclusa nel quadro economico di ciascun progetto finanziato ed è carico del PNRR.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Alberto CHIRIACO`

( FIRMA DIGITALE )

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 11/07/2023 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 11/07/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.