



AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE **ARCA SUD SALENTO**

PROVVEDIMENTO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO **N. 112 DEL 21/12/2023**

OGGETTO: Costituzione “Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2023” ex art. 57 C.C.N.L. (triennio 2016 - 2018) dell’area Dirigenza Funzioni Locali stipulato il 17/12/2020.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dalla UOC n. 3 “Risorse Umane”;
Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale, Dirigente del Personale, che qui di seguito si riporta:

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- ❖ che per il personale di qualifica dirigenziale, la disciplina per il finanziamento e l'utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato è contenuta negli articoli 56 e 57 del nuovo C.C.N.L. (triennio 2016 – 2018) dell'area funzioni locali stipulato il 17/12/2020;
- ❖ che, in virtù di tali norme contrattuali occorre procedere alla costituzione per l'anno 2023 del “Fondo per la retribuzione e di risultato dei dirigenti”;
- ❖ che con L. R. n. 22/2014 è avvenuta la trasformazione dell'Ente da “Istituto Autonomo Case Popolari” in “Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare”, con conseguente rinnovo di compiti ed esigenze istituzionali;
- ❖ che a seguito di tale trasformazione, con D.C. 96/2014, venne fissata l'entità della retribuzione di posizione da assegnare ai dirigenti, in base alle disposizioni dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, dopo un'attenta valutazione dei nuovi compiti da svolgere;
- ❖ che, per le motivazioni sopra esposte, negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 l'Amministrazione ha sempre costituito il Fondo Dirigenziale tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato assegnata ai Dirigenti in servizio (n. 3 sui 4 posti previsti in organico), oltre all'indennità, pari al 30%, per l'incarico ad “interim” del posto vacante, nonché la quota minima del 15% da destinare al risultato, nell'ambito delle capacità di bilancio e nel rispetto della normativa contrattuale vigente, con la possibilità di ulteriore adeguamento, negli anni successivi, nell'ipotesi di copertura dei posti vacanti e/o delle eventuali variazioni apportate alla struttura dirigenziale.
- ❖ che anche per l'anno 2020 – essendo stato ridefinito (con Provv.to A. U. n. 68 del 31.7.19) il nuovo assetto organizzativo di Arca Sud Salento, che prevede lo stesso numero di Servizi e non modifica il numero di dirigenti in servizio presso l'Ente – il Fondo Dirigenti è stato costituito con gli stessi criteri dell'anno precedente e nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO:

- ❖ che con provvedimento dell'A. U. n. 72 del 31.05.2021 si è provveduto – mediante contratto a tempo determinato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per la durata di 3 anni e con decorrenza dal 16.06.2021– alla copertura del posto vacante di DIRIGENTE del SERVIZIO GESTIONE DEL PATRIMONIO dell'Ente e che, pertanto, i posti coperti nell'anno 2021 sono mutati rispetto all'anno precedente;
- ❖ che nell'anno 2021 – nella considerazione che i posti coperti erano mutati rispetto all'anno precedente – nella costituzione del “Fondo Dirigenziale”, è stata prevista la presenza in servizio di n. 4 dirigenti (3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato), che di fatto ha definito l'impinguamento della parte stabile del Fondo ed il conseguentemente superamento del limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto

rideterminato a seguito di un processo di riorganizzazione attuato precedentemente al 2016 (anno in riferimento al quale è determinato tale limite);

- ❖ che nel 2021 la spesa necessaria al pagamento del trattamento economico (stipendio tabellare ed indennità di posizione) del quarto dirigente in servizio, assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, e cui lo stesso ha diritto, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 110, è interamente a carico del bilancio dell'Ente;
- ❖ che, pertanto, la stessa parte stabile del Fondo 2021 è stata decurtata dell'importo corrispondente all'indennità di posizione del Dirigente a tempo determinato in servizio, atteso che la stessa indennità percepita grava su altro apposito capitolo ed è a carico del bilancio;
- ❖ che nel 2022, è rimasta invariata la situazione di 4 dirigenti in servizio, in quanto – dopo il pensionamento (da aprile 2022) del dirigente a tempo indeterminato del Servizio “Progettazione e Lavori” – il posto rimasto vacante è stato affidato (con Provv. AU n. 38 del 01.04.2022, per il periodo APR – SET 2022), mediante incarico di REGGENZA TEMPORANEA a tempo determinato, ad 1 Funzionario Tecnico di cat. “D” dell'Ente;
- ❖ che successivamente lo stesso incarico di REGGENZA TEMPORANEA è stato attribuito (con Provv. AU n. 126 del 29.9.2022), per il periodo OTT – DIC 2022, ad altro Funzionario Tecnico di cat. “D” dell'Ente;
- ❖ che nel 2023, permane la situazione di 4 dirigenti in servizio, 2 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato, uno dei quali ha svolto le funzioni dirigenziali a seguito di incarico di “reggenza temporanea” affidato prima ad un Funzionario Tecnico di categoria “D”, per il periodo da Gen. a Mar. 2023, poi ad altro Funzionario Tecnico sempre di categoria “D”, per il periodo da Ott. a Dic. 2023;
- ❖ che in virtù di tale nuova situazione determinatasi, i dirigenti in servizio, nell'anno in corso, sono 4 (2 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato);
- ❖ che tale circostanza comporta una decurtazione della parte stabile del “Fondo Dirigenziale per l'anno 2023” dell'importo corrispondente all'indennità di posizione spettante ai dirigenti a tempo determinato in servizio (per l'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico), il cui trattamento economico – avendo un contratto a tempo determinato – è a carico del bilancio dell'ente e grava su un capitolo diverso da quello del “Fondo Dirigenziale”;

CONSIDERATO, altresì:

- ❖ che nella riunione del 14.11.2023, la Delegazione Trattante – accogliendo la proposta di parte sindacale di impinguare il Fondo 2023 – in virtù di quanto previsto dal regolamento ex art. 43 L. 449/97 (che prevede il riconoscimento da parte dell'Amministrazione, di un contributo calcolato sulle risorse rivenienti da prestazioni rese verso terzi paganti, non rientranti nei servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia dei diritti fondamentali) – ha stabilito una percentuale da riconoscere alla parte variabile del Fondo nella misura del 6,134%, anche in virtù del fatto che l'indennità di risultato deve essere ripartita tra tutti i dirigenti in servizio;
- ❖ che la stessa Delegazione Trattante, ha sottoscritto la costituzione del fondo in complessivi € 131.179,84 (parte fissa), oltre al contributo ex art. 43 L. 449/97 concesso dall'Amministrazione (parte variabile), calcolato sulla media delle entrate degli ultimi tre anni (che, verificate dal S. E. F., ammontano ad € 652.083,59=) e determinato in € 40.000,00= (6,134% di 652.083,59=);

PRESO ATTO:

- ❖ che la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2023, ammonta a complessivi € 171.179,84= (€ 131.179,84= di parte fissa ed € 40.000,00= di parte variabile) come riportato nel prospetto (allegato “A”) parte integrante del l presente provvedimento;

VERIFICATO:

- ❖ che con Provvedimento n. 52 del 30.06.2023 l'Amministratore Unico ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2023-2024-2025;
- ❖ che del Fondo Dirigenti anno 2023 trova capienza negli stanziamenti del capitolo 10201 art. 14 “Fondo Dirigenziale”, previsti nel Bilancio di Previsione 2023 e 2024;

Tutto quanto sopra premesso e considerato

PROPONE

1) di determinare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2023, in complessivi € 131.179,84=, comprendente la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;

2) di fissare per l'anno 2023 in 40.000,00= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,134% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 652.083,59= come risulta dai dati forniti

dal Servizio Economico Finanziario;

3) di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2023, il cui ammontare complessivo è pari ad € 171.179,84= come riportato nella scheda (allegato "A") del presente provvedimento;

4) di precisare che risultano capienti gli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione, sul capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", per gli anni 2023 e 2024;

5) di precisare che le risorse destinate all'indennità di risultato 2023, potranno essere erogate nell'esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V., ripartendo l'importo determinato a tal fine, con i criteri e le modalità stabilite nel "Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali", già approvato con Provvedimento Commissario Straordinario n. 99 del 06.11.2023.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 22/11/2023

Il Dirigente del Servizio
Avv. Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 15/12/2023

Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario
Dott.ssa Daniela MACRI
(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 18/12/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Avv Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

Con i poteri di cui alla Legge regionale n.22-2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 1814 del 07-12-2022;

Vista l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

COSI' PROVVEDE

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 19 del 21.11.2023;

1) di determinare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2023, in complessivi € 131.179,84=, comprendente la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;

2) di fissare per l'anno 2023 in 40.000,00= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,134% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 652.083,59= come risulta dai dati forniti dal Servizio Economico Finanziario;

3) di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2023, il cui ammontare complessivo

è pari ad € 171.179,84= come riportato nella scheda (allegato “A”) del presente provvedimento;

4) di precisare che, per gli anni 2023 e 2024, risultano capienti gli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione, sul capitolo 10201 art. 14 “Fondo Dirigenziale”;

5) di precisare che le risorse destinate all’indennità di risultato 2023, potranno essere erogate nell’esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall’Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall’O. I. V., ripartendo l’importo determinato a tal fine, con i criteri e le modalità stabilite nel “Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali”, già approvato con Provvedimento Commissario Straordinario n. 99 del 06.11.2023.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Alberto CHIRIACO`

(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 21/12/2023 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 21/12/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.