



AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO

PROVVEDIMENTO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 120 DEL 03/12/2024

OGGETTO: Costituzione “Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2024” ex art. 39 C.C.N.L. (triennio 2019 - 2021) dell’area Dirigenza Funzioni Locali stipulato il 16/07/2024

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la documentazione agli atti e l’istruttoria espletata dall’Ufficio “Risorse Umane”;

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- ❖ che per il personale di qualifica dirigenziale, la disciplina per il finanziamento e l’utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato è contenuta negli articoli 39, 40 e 41 del nuovo C.C.N.L. (triennio 2019 – 2021) dell’area funzioni locali stipulato il 16 luglio 2024;
- ❖ che, in virtù di tali norme contrattuali occorre procedere alla costituzione per l’anno 2024 del “Fondo per la retribuzione e di risultato dei dirigenti”;
- ❖ che con L. R. n. 22/2014 è avvenuta la trasformazione dell’Ente da “Istituto Autonomo Case Popolari” in “Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare”, con conseguente rinnovo di compiti ed esigenze istituzionali;
- ❖ che a seguito di tale trasformazione, con D.C. 96/2014, venne fissata l’entità della retribuzione di posizione da assegnare ai dirigenti, in base alle disposizioni dell’art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, dopo un’attenta valutazione dei nuovi compiti da svolgere;
- ❖ che, per le motivazioni sopra esposte, negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 l’Amministrazione ha sempre costituito il Fondo Dirigenziale tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato assegnata ai Dirigenti in servizio (n. 3 sui 4 posti previsti in organico), oltre all’indennità, pari al 30%, per l’incarico ad “interim” del posto vacante, nonché la quota minima del 15% da destinare al risultato, nell’ambito delle capacità di bilancio e nel rispetto della normativa contrattuale vigente, con la possibilità di ulteriore adeguamento, negli anni successivi, nell’ipotesi di copertura dei posti vacanti e/o delle eventuali variazioni apportate alla struttura dirigenziale.
- ❖ che anche per l’anno 2020 – essendo stato ridefinito (con Provv.to A. U. n. 68 del 31.7.19) il nuovo assetto organizzativo di Arca Sud Salento, che prevede lo stesso numero di Servizi e non modifica il numero di dirigenti in servizio presso l’Ente – il Fondo Dirigenti è stato costituito con gli stessi criteri dell’anno precedente e nel rispetto dei limiti imposti dall’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO:

- ❖ che con provvedimento dell’A. U. n. 72 del 31.05.2021 si è provveduto – mediante contratto a tempo determinato, ai sensi del combinato disposto dell’art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell’art 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per la durata di 3 anni e con decorrenza dal 16.06.2021– alla copertura del posto vacante di DIRIGENTE del SERVIZIO GESTIONE DEL PATRIMONIO dell’Ente e che, pertanto, i posti coperti nell’anno 2021 sono mutati rispetto all’anno precedente;
- ❖ che nell’anno 2021 – nella considerazione che i posti coperti erano mutati rispetto all’anno precedente – nella costituzione del “Fondo Dirigenziale”, è stata prevista la presenza in servizio di n. 4 dirigenti (3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato), che di fatto ha definito l’impinguamento della parte stabile del Fondo ed il conseguentemente superamento del limite imposto dall’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto rideterminato a seguito di un processo di riorganizzazione attuato precedentemente al 2016 (anno in riferimento al quale è determinato tale limite);
- ❖ che nel 2021 la spesa necessaria al pagamento del trattamento economico (stipendio tabellare ed indennità di posizione) del quarto dirigente in servizio, assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, e cui lo stesso ha diritto, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 110, è interamente a carico del bilancio dell’Ente;
- ❖ che, pertanto, la stessa parte stabile del Fondo 2021 è stata decurtata dell’importo corrispondente all’indennità di posizione del Dirigente a tempo determinato in servizio, atteso che la stessa indennità percepita grava su altro apposito capitolo ed è a carico del bilancio;
- ❖ che nel 2022 e nel 2023, è rimasta invariata la situazione di 4 dirigenti in servizio, in quanto – dopo il pensionamento (da aprile 2022) del dirigente a tempo indeterminato del Servizio “Progettazione e Lavori” – il posto rimasto vacante è stato affidato, mediante incarico di REGGENZA TEMPORANEA a tempo determinato, a rotazione a Funzionari Tecnici di cat. “D” dell’Ente;
- ❖ che permane anche nel 2024 la situazione di 4 dirigenti in servizio, (2 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato), avendo attribuito l’incarico di “reggenza temporanea” a due diversi Funzionari Tecnici di ex categoria “D”, nel periodo da Gen. al 15 Apr. e da Giu. a Nov. 2024;
- ❖ che tale circostanza comporta, anche per l’anno 2024, una decurtazione della parte stabile del “Fondo Dirigenziale” dell’importo corrispondente all’indennità di posizione spettante ai dirigenti a tempo determinato in servizio (per l’effettivo periodo di svolgimento dell’incarico di reggenza temporanea), il cui trattamento economico – avendo un contratto a tempo determinato – è a carico del bilancio dell’ente e grava su un capitolo diverso da quello del “Fondo Dirigenziale”;

CONSIDERATO, altresì:

- ❖ che nella riunione del 12.11.2024, la Delegazione Trattante ha preso atto della volontà dell’Amministrazione di impinguare il Fondo 2024 in virtù di quanto previsto dal regolamento ex art. 43 L. 449/97 (che prevede il riconoscimento da parte dell’Amministrazione, di un contributo calcolato sulle risorse rivenienti da prestazioni rese verso terzi paganti, non rientranti nei servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia dei diritti fondamentali), anche in virtù del fatto che l’indennità di risultato deve essere ripartita tra tutti i dirigenti in servizio;
- ❖ che le risorse rivenienti da prestazioni rese verso terzi paganti, non rientranti nei servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia dei diritti fondamentali, sono aumentate rispetto all’anno precedente, dando luogo ad un importo maggiore della media degli ultimi tre anni su cui viene effettuato il calcolo (pari ad 691.933,57=);
- ❖ che nella Delegazione Trattante è stata concordata e stabilita al 6,00% la percentuale su cui calcolare la misura del contributo:
- ❖ che, pertanto, l’apporto dell’Amministrazione per l’anno 2024 viene determinato dal seguente calcolo:

* media degli ultimi tre anni (2023-2024-2025) delle entrate rivenienti da prestazioni rese verso terzi paganti	€ 691.933,57=
* percentuale riconosciuta per il 2024	x <u>6,000%</u>
* misura del contributo dall’Amministrazione per il 2024	€ 41.516,01=

RILEVATO:

❖ che l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti.

Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

❖ che l'art. 42, CCNL 16.7.2024 dispone:

1. Nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006.

2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell'ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a).

3. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell'organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020.”

❖ che con provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 17.12.2020 è stato approvato il “Regolamento sistema di pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali”;

❖ che con provvedimento del Commissario Straordinario n. 99 del 06.11.2023 è stato determinato il valore economico delle posizioni dirigenziali di Arca Sud Salento;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per la dirigenza relativo all'anno 2024, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

PRESO ATTO che:

- il monte salari 2018 relativo ai dirigenti di Arca Sud Salento ammonta a € 301.098,23=;

- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 è pari a € 1.385,05=;

- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dal 1.1.2021 è pari a € 6.052,07=;

- che, come previsto dall'art. 39, c. 3, CCNL 16.07.2024, è possibile incrementare le risorse stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, di un importo massimo di € **662,42=**, entro lo 0,22% del monte salari 2018 e che tali somme non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n.

75/2017;

❖ che il predetto incremento decorre retroattivamente dal 2022 e, pertanto, aumenta il Fondo – solo a valere per l'anno 2024 – in misura pari ad € 662,42 per l'anno 2022 e € 662,42 per l'anno 2023, per complessivi € **1.324,84**;

❖ che la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2024, ammonta a complessivi € **167.225,01**= come riportato nel prospetto (allegato "A") parte integrante del presente provvedimento;

VERIFICATO:

❖ che con Provvedimento n. 40/2024 Il Commissario Straordinario ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2024-2025-2026;

❖ che del Fondo Dirigenti dell'anno in corso trova capienza nello stanziamento del capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", previsti nell'anno 2024 del Bilancio di Previsione triennale 2024/2026;

Tutto quanto sopra premesso e considerato

PROPONE

1) di determinare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2024, in complessivi € 123.721,74=, comprensiva della la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;

2) di fissare per l'anno 2024 in 41.516,01= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,000% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 691.933,57=come risulta dai dati forniti dal Servizio Economico Finanziario;

3) di precisare che le risorse escluse dal limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, ammontano a complessivi € 1.987,26=;

4) di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2024, il cui ammontare complessivo è pari ad € 167.225,01= come riportato nella scheda (allegato "A") del presente provvedimento;

5) di precisare che lo stanziamento previsto in Bilancio sul capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", per l'anno 2024 – pari ad € 210.000,00 – risulta capiente rispetto all'ammontare complessivo del Fondo del corrente anno;

6) di precisare che le risorse destinate all'indennità di risultato 2024, potranno essere erogate nell'esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V., ripartendo l'importo determinato a tal fine, con i criteri e le modalità stabilite nel "Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali", già approvato con Provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 21.12.2022.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 15/11/2024

Il Dirigente del Servizio

Avv. Sandra ZAPPATORE

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 18/11/2024

Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario

Dott.ssa Daniela MACRI

(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 02/12/2024

IL DIRETTORE GENERALE

Avv Sandra ZAPPATORE

(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

Con i poteri di cui alla Legge regionale n.22-2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 1814 del 07-12-2022;

Vista l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

COSI' PROVVEDE

VISTO il verbale n. 24 del 26 novembre 2024 del Collegio dei Sindaci,

- 1) di determinare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2024, in complessivi € 123.721,74=, comprensiva della la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;
- 2) di fissare per l'anno 2024 in 41.516,01= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,000% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 691.933,57=come risulta dai dati forniti dal Servizio Economico Finanziario;
- 3) di precisare che le risorse escluse dal limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, ammontano a complessivi € 1.987,26=;
- 4) di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2024, il cui ammontare complessivo è pari ad € 167.225,01= come riportato nella scheda (allegato "A") del presente provvedimento;
- 5) di precisare che lo stanziamento previsto in Bilancio sul capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", per l'anno 2024 – pari ad € 210.000,00 – risulta capiente rispetto all'ammontare complessivo del Fondo del corrente anno;
- 6) di precisare che le risorse destinate all'indennità di risultato 2024, potranno essere erogate nell'esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V., ripartendo l'importo determinato a tal fine, con i criteri e le modalità stabilite nel "Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali", già approvato con Provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 21.12.2022.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Alberto CHIRIACO`

(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 03/12/2024 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 03/12/2024

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.