



## **AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO**

### **PROVVEDIMENTO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 4 DEL 21/12/2022**

**OGGETTO: Costituzione “Fondo retribuzione di posizione e di risultato – Anno 2022” ex art. 57 C.C.N.L. (triennio 2016 - 2018) dell’area funzioni locali stipulato il 17/12/2020.**

#### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la documentazione agli atti e l'istruttoria espletata dall'Ufficio “Risorse Umane”;  
Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale, che qui di seguito si riporta:

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

##### **PREMESSO:**

- ❖ che per il personale di qualifica dirigenziale, la disciplina per il finanziamento e l'utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato è contenuta negli articoli 56 e 57 del nuovo C.C.N.L. (triennio 2016 – 2018) dell’area funzioni locali stipulato il 17/12/2020;
- ❖ che, in virtù di tali norme contrattuali occorre procedere alla costituzione per l’anno 2022 del “*Fondo per la retribuzione e di risultato dei dirigenti*”;
- ❖ che con L. R. n. 22/2014 è avvenuta la trasformazione dell’Ente da “*Istituto Autonomo Case Popolari*” in “*Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare*”, con conseguente rinnovo di compiti ed esigenze istituzionali;
- ❖ che a seguito di tale trasformazione, con D.C. 96/2014, venne fissata l’entità della retribuzione di posizione da assegnare ai dirigenti, in base alle disposizioni dell’art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, dopo un’attenta valutazione dei nuovi compiti da svolgere;
- ❖ che, per le motivazioni sopra esposte, negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 l’Amministrazione ha sempre costituito il Fondo Dirigenziale tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato assegnata ai Dirigenti in servizio (n. 3 sui 4 posti previsti in organico), oltre all’indennità, pari al 30%, per l’incarico ad “interim” del posto vacante, nonché la quota minima del 15% da destinare al risultato, nell’ambito delle capacità di bilancio e nel rispetto della normativa contrattuale vigente, con la possibilità di ulteriore adeguamento, negli anni successivi, nell’ipotesi di copertura dei posti vacanti e/o delle eventuali variazioni apportate alla struttura dirigenziale.
- ❖ che anche per l’anno 2020 – essendo stato ridefinito (con Provv.to A. U. n. 68 del 31.7.19) il nuovo assetto organizzativo di Arca Sud Salento, che prevede lo stesso numero di Servizi e non modifica il numero di dirigenti in servizio presso l’Ente – il Fondo Dirigenti è stato costituito con gli stessi criteri dell’anno precedente e nel rispetto dei limiti imposti dall’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

##### **CONSIDERATO:**

- ❖ che con provvedimento dell’A. U. n. 72 del 31.05.2021 si è provveduto – mediante contratto a tempo determinato, ai sensi del combinato disposto dell’art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell’art 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per la durata di 3 anni e con decorrenza dal 16.06.2021– alla copertura del posto vacante di DIRIGENTE del SERVIZIO GESTIONE DEL PATRIMONIO dell’Ente e che, pertanto, i posti coperti nell’anno 2021 sono mutati rispetto all’anno precedente;
- ❖ che nell’anno 2021 – nella considerazione che i posti coperti erano mutati rispetto all’anno precedente – nella costituzione del “Fondo Dirigenziale”, è stata prevista la presenza in servizio di n. 4 dirigenti (3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato), che di fatto ha definito l’impingamento della parte stabile del Fondo

ed il conseguentemente superamento del limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto rideterminato a seguito di un processo di riorganizzazione attuato precedentemente al 2016 (anno in riferimento al quale è determinato tale limite);

- ❖ che la spesa necessaria nel 2021 al pagamento del trattamento economico (stipendio tabellare ed indennità di posizione) del quarto dirigente in servizio, assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, e cui lo stesso ha diritto, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 110, è interamente a carico del bilancio dell'Ente;
  - ❖ che, pertanto, la stessa parte stabile del Fondo 2021 è stata decurtata dell'importo corrispondente all'indennità di posizione del Dirigente a tempo determinato in servizio, atteso che la stessa indennità percepita grava su altro apposito capitolo ed è a carico del bilancio;
  - ❖ che anche nell'anno 2022 permane la situazione di 4 dirigenti in servizio, in quanto – dopo il pensionamento (da aprile 2022) del dirigente a tempo indeterminato del Servizio “Progettazione e Lavori” – il posto rimasto vacante è stato affidato (con Prov. AU n. 38 del 01.04.2022, per il periodo APR – SET 2022), mediante incarico di REGGENZA TEMPORANEA a tempo determinato, ad 1 Funzionario Tecnico di cat. “D” dell'Ente;
  - ❖ che successivamente lo stesso incarico di REGGENZA TEMPORANEA è stato attribuito (con Prov. AU n. 126 del 29.9.2022, per il periodo OTT – DIC 2022) ad altro Funzionario Tecnico di cat. “D” dell'Ente;
  - ❖ che in virtù di tale nuova situazione determinatasi, i dirigenti in servizio, nell'anno in corso, sono 4 (2 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato);
- che tale circostanza comporta una decurtazione della parte stabile del “Fondo Dirigenziale per l'anno 2022” dell'importo corrispondente all'indennità di posizione spettante ai 2 dirigenti a tempo determinato in servizio (per l'effettivo periodo di svolgimento dell'incarico), il cui trattamento economico – avendo un contratto a tempo determinato – è a carico del bilancio dell'ente e grava su un capitolo diverso da quello del “Fondo Dirigenziale”;

#### **CONSIDERATO, altresì:**

- ❖ che nella riunione del 21.11.2022, la Delegazione Trattante – accogliendo la proposta di parte sindacale di impinguare il Fondo 2022 – in virtù di quanto previsto dal regolamento ex art. 43 L. 449/97 (che prevede il riconoscimento da parte dell'Amministrazione, di un contributo calcolato sulle risorse rivenienti da prestazioni rese verso terzi paganti, non rientranti nei servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia dei diritti fondamentali) – ha stabilito una percentuale maggiore da riconoscere alla parte variabile del Fondo nella misura del 6,807%, anche in virtù del fatto che l'indennità di risultato da ripartire);
- ❖ che la stessa Delegazione Trattante, ha sottoscritto la costituzione del fondo in complessivi € 117.942,10 (parte stabile), oltre al contributo ex art. 43 L. 449/97 concesso dall'Amministrazione (parte variabile), calcolato sulla media delle entrate degli ultimi tre anni (che, verificate dal S. E. F., ammontano ad € 587.660,30=) e determinato in € 40.000,00= (6,807% di 587.660,30=);

#### **PRESO ATTO:**

- ❖ che la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2022, ammonta a complessivi € 157.942,10= (€ 117.942,10= di parte stabile ed € 40.000,00= di parte variabile) come riportato nella scheda (allegato “A”) parte integrante del l presente provvedimento;
- ❖ che le risorse di parte stabile del Fondo, pari ad € 117.942,10=, sono così destinate:
  - € 93.733,90= per la “retribuzione di posizione” dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio nell'anno, corrisposte nell'anno 2022;
  - € 24.208,20= per l'indennità di risultato (quota minima del 15%) di tutti i dirigenti in servizio, cui dovrà aggiungersi la quota di risorse di parte variabile (pari ad € 40.000,00=), per un totale di risorse destinate all'indennità di risultato (pari ad € 64.208,20=) che sarà imputato ed erogato nell'esercizio successivo;

#### **VERIFICATO:**

- ❖ che con Provvedimento n. 41 del 13.04.2022 l'Amministratore Unico ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2022-2023-2024;
- ❖ che gli stanziamenti previsti in Bilancio sul capitolo 10201 art. 14 “Fondo Dirigenziale”, per gli anni 2022 e 2023 sono:

importo stanziato nel 2022 al capitolo 10201 art. 14 “Fondo dirigenziale”	€	<b>185.000,00</b>
importo stanziato nel 2023 al capitolo 10201 art. 14 “Fondo dirigenziale”	€	<b>210.000,00</b>

ACQUISITO il parere di legittimità tecnica e amministrativa del Direttore Generale  
ACQUISITO il parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Economico Finanziario  
ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 21 del 06.12.2022  
Tutto quanto sopra premesso e considerato

#### PROPONE

1. di determinare la parte stabile del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2022, in complessivi € 117.942,10=, comprendente la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;
2. di fissare per l'anno 2022 in 40.000,00= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,807% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 587.660,30= come risulta dall'attestazione del Dirigente del S. E. F.;
3. di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2022, il cui ammontare complessivo è pari ad € 157.942,10= come riportato nella scheda (allegato "A") parte integrante del presente provvedimento;
4. di precisare che gli stanziamenti previsti in Bilancio sul capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", sia per l'anno 2022 (cui sono imputate le risorse destinate alla retribuzione di posizione 2022, pari ad euro 93.377,90=), sia per l'anno 2023 (cui saranno imputate le risorse destinate all'indennità di risultato 2023, pari ad euro 64.208,20=), sono sufficientemente capienti;
5. di precisare che il predetto importo destinato all'indennità di risultato 2022, potrà essere erogato, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V.

---

#### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 20/12/2022

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Francesco Panese  
( FIRMA DIGITALE )

---

#### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 21/12/2022

Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario  
Avv. Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

---

#### ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 21/12/2022

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

**Con** i poteri di cui alla Legge regionale n.22-2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 1814 del 07-12-2022;

**Vista** l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

### **COSI' PROVVEDE**

1. di determinare la parte stabile del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2022, in complessivi € 117.942,10=, comprendente la retribuzione di posizione da corrispondere ai 2 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di risultato per tutti i dirigenti in servizio;
2. di fissare per l'anno 2022 in 40.000,00= l'apporto dell'Amministrazione al Fondo dei Dirigenti, derivante dall'applicazione dall'art. 4 del Regolamento ex art. 43 L. 449/97 adottato con D.C. 117/2010, pari al 6,807% calcolato sulla media delle entrate riscosse negli ultimi tre anni, pari a € 587.660,30= come risulta dall'attestazione del Dirigente del S. E. F.;
3. di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2022, il cui ammontare complessivo è pari ad € 157.942,10= come riportato nella scheda (allegato "A") parte integrante del presente provvedimento;
4. di precisare che gli stanziamenti previsti in Bilancio sul capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", sia per l'anno 2022 (cui sono imputate le risorse destinate alla retribuzione di posizione 2022, pari ad euro 93.377,90=), sia per l'anno 2023 (cui saranno imputate le risorse destinate all'indennità di risultato 2023, pari ad euro 64.208,20=), sono sufficientemente capienti;
5. di precisare che il predetto importo destinato all'indennità di risultato 2022, potrà essere erogato, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Avv. Alberto CHIRIACO`

( FIRMA DIGITALE )

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 21/12/2022 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 21/12/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.