

ALLEGATO "B"

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare
ARCA SUD SALENTO

**COSTITUZIONE FONDO PERSONALE
TITOLARE DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

Gli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE sono disciplinati al CAPO II - agli artt. 16 - 21 del C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022.

In particolare, l'art. 17 del nuovo ccnl, prevede che il trattamento accessorio al personale titolare di tali incarichi è costituito dalla RETRIBUZIONE DI POSIZIONE e dalla RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il FONDO RISORSE DECENTRATE per il pagamento della RETRIBUZIONE DI POSIZIONE di RISULTATO per i titolari di incarichi di POSIZIONE ORGANIZZATIVA, ora di ELEVATA QUALIFICAZIONE - secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2018 (così come confermato dall'art. art. 79 del nuovo contratto, relativamente alla costituzione del FONDO del personale dei livelli) - è costituito dal totale delle risorse che gli enti, nell'anno 2017, hanno destinato a tali istituti. (€ 171.875,00=).

E' quindi evidente che il FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2023 è sostanzialmente costituito allo stesso modo ed in egual misura del Fondo degli

Ai sensi dello stesso art. 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022, una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato deve essere destinata al pagamento delle INDENNITA' DI RISULTATO.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato nell'anno 2023	171.875,00
di cui:	
importo minimo destinato al pagamento delle indennità di posizione (15% delle risorse destinate alla retrib di posizione, pari ad euro 149.000,00)	149.000,00
importo minimo destinato al pagamento delle indennità di risultato (15% delle risorse destinate alla retrib di posizione, pari ad euro 149.000,00)	22.350,00

INCREMENTO STABILE del FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI, ai sensi di quanto previsto all'art. 79, comma 3 del nuovo CCNL 16.11.2022

art. 79 comma 3	In attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), le risorse di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 16.11.2022, sono incrementate dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 2.802,15. Tale importo va ripartito proporzionalmente tra Fondo dipendenti (63%) e Fondo E.Q. (37%). - Il 37% di 2.802,15 è pari ad euro 1.036,80.	1.036,80
------------------------	--	-----------------

INCREMENTO UNA TANTUM (a valere sul FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023) ai sensi di quanto previsto all'art. 79, comma 3 e comma 5 del nuovo CCNL 16.11.2022

art. 79 comma 3 e comma 5	In attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), il Fondo 2023 è incrementato di una misura del monte salari 2018, pari ad euro 2.802,15. Tale incremento, ai sensi dell'art. 79 comma 3 (che stabilisce la misura percentuale del 0,22%), decorre retroattivamente dal 2022 e, pertanto - in applicazione di quanto previsto al comma 5 dello stesso art. 79 - aumenta il Fondo delle ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023 in misura pari ad euro 1.036,80 (il 37% di 2.802,15).	1.036,80
----------------------------------	---	-----------------

Secondo quanto previsto all'art. 20 del nuovo CCNL 16.11.2022, ai titolari di incarico di EQ, in aggiunta alla RETRIBUZIONE di RISULTATO, possono essere erogati, tra gli altri, i seguenti trattamenti accessori:

art. 20, c. 1, lett. h)	compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997 Tali compensi possono essere finanziati - come previsto dal regolamento ex art. 43 L. 449/1997 - dalle entrate derivanti da SPONSORIZZAZIONI e/o PRESTAZIONI RESE VERSO TERZI PAGANTI NON CONNESSE A GARANZIE DI DIRITTI FONDAMENTALI (art. 43 L. 449/97)	10.000,00
--------------------------------	---	------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE TITOLARI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE per l'anno 2023	PER I	183.948,60
---	--------------	-------------------

Il Resp.le P.O. Ufficio "Risorse Umane"

Il Direttore Generale